

Grand Cognac recrute

Chef de projet parentalité / animation de la vie sociale
Titulaire de catégorie B ou à défaut contractuel

Grand Cognac est une communauté d'agglomération située à l'ouest de la Charente, née le 1er janvier 2017 de la fusion de 4 communautés de communes. Grand Cognac compte 57 communes et couvre une superficie de 755 km² pour 71 935 habitants (2018).

Outre les compétences obligatoires d'une agglomération (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, déchets...), Grand Cognac intervient dans le domaine de la promotion du tourisme, de l'eau et de l'assainissement, du sport, de la culture, de l'environnement ou encore de l'enfance-jeunesse.

2^{ème} intercommunalité de Charente (500 agents), Grand Cognac est une collectivité en fort développement sur un territoire dynamique et d'avenir (AOC reconnue, 2^{ème} région française exportatrice, terroir d'excellence, plus grand vignoble au monde à produire une eau de vie dont la renommée en fait un symbole de l'art de vivre à la française).

Situé à 2h30 de Paris, 1h30 de Bordeaux, 1h de côte atlantique, le territoire de l'agglomération permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié et préservé (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, prix de l'immobilier attractif, fort taux d'ensoleillement, proximité du littoral, fleuve Charente...).

<https://www.grand-cognac.fr>

<https://www.grand-cognac.fr/travailler-et-entreprendre/choisir-grand-cognac>

Descriptif de l'emploi

Responsabilité managériale des structures enfance jeunesse d'un secteur géographique de grand Cognac (3 structures),
Pilotage en tant que chef de projet du développement d'actions concernant la parentalité et l'animation de la vie sociale.

Missions :

Manager les structures enfance jeunesse du secteur géographique concerné et gérer les moyens nécessaires (humains, financiers et matériels),
Coordonner les actions concernant la parentalité, l'animation de la vie sociale et l'accès aux droits selon le plan d'actions défini dans la cadre de la CTG,
Créer des événements et actions de promotion des compétences liées à la CTG,
Fédérer les différents partenaires autour des actions à mettre en œuvre.

Aptitudes et compétences requises :

Maitriser les techniques de management et sens du travail en équipe,
Maitriser l'organisation du travail en mode projet,
Être capable de piloter un groupe de travail en tant que chef de projet,

HÔTEL DE COMMUNAUTÉ

6 rue de Valdepeñas CS 10216 ♦ 16111 Cognac Cedex

tél. 05 45 36 64 30 ♦ contact@grand-cognac.fr

♦ www.grand-cognac.fr



Fédérer les différents partenaires et acteurs et assurer la communication des projets,
Connaître les procédures comptables et budgétaires publiques,
Posséder de très bonnes qualités relationnelles, sens du service public,
Aptitudes rédactionnelles, esprit d'analyse et de synthèse,
Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales.

Contraintes du poste :

Amplitude de travail variable avec réunions programmées en fin de journée,
Travail occasionnel le week-end,
Contact régulier avec différents publics,
Posséder le permis B, déplacements sur le territoire de l'agglomération.

Conditions de travail

Poste à temps complet, basé à Jarnac et périmètre de l'agglomération, à pourvoir le plus rapidement possible.
Positionnement : sous la responsabilité du directeur du pôle sport enfance jeunesse.
Rémunération : statutaire + régime indemnitaire, environ 2300€ brut.

Pour plus d'informations, contacter Benoit Lamouche, Directeur du pôle sport enfance jeunesse
benoit.lamouche@grand-cognac.fr

Merci d'adresser une lettre de motivation, un CV détaillé ainsi que la copie de vos diplômes **avant le 30 avril 2020** à l'attention de

Monsieur le Président
Grand Cognac
6, rue de Valdepeñas CS 10216
16111 Cognac Cedex

