

**Grand Cognac recrute**  
**Un(e) encadrant(e) technique d'insertion pour son chantier d'insertion**  
**en restauration du patrimoine bâti**  
**contrat temporaire de 6 mois – possibilité de renouvellement**

Grand Cognac est une jeune communauté d'agglomération située à l'ouest de la Charente, née le 1er janvier 2017 de la fusion de 4 communautés de communes. Grand Cognac compte 55 communes, son territoire couvre une superficie de 755 km<sup>2</sup> pour 71 935 habitants.

Outre les compétences obligatoires d'une agglomération (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, eau et assainissement, déchets...), Grand Cognac intervient dans le domaine de la promotion du tourisme, du sport, de la culture ou encore de l'enfance-jeunesse.

2<sup>ème</sup> intercommunalité de Charente (500 agents), Grand Cognac est une collectivité en fort développement sur un territoire dynamique et d'avenir (AOC reconnue, 2<sup>ème</sup> région française exportatrice, terroir d'excellence, plus grand vignoble au monde à produire une eau de vie dont la renommée en fait un symbole de l'art de vivre à la française).

Situé à 2h30 de Paris, 1h30 de Bordeaux, 1h de côte atlantique, le territoire de l'agglomération permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié et préservé (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, prix de l'immobilier attractif, fort taux d'ensoleillement, proximité du littoral, fleuve Charente...).

<https://www.grand-cognac.fr>

<https://www.grand-cognac.fr/travailler-et-entreprendre/choisir-grand-cognac>

### **Descriptif de l'emploi**

Grand Cognac porte depuis 10 ans un chantier d'insertion intervenant sur la restauration du petit patrimoine bâti de ses communes membres.

Sous l'encadrement direct de la responsable, l'encadrant(e) technique intervient sur l'entretien et la restauration d'édifices anciens communaux en gardant la même structure et un style identique.

Ses missions quotidiennes seront **d'encadrer techniquement** une équipe de 8 agents en insertion rencontrant des difficultés d'insertion socioprofessionnelles, de **les accompagner dans le travail** en vue de développer des compétences et **de vérifier la bonne réalisation** de la restauration de l'édifice. Une connaissance de la typologie du public en insertion est un plus.

Le partage et la transmission des compétences de maçonnerie traditionnelle (patrimoine), la maîtrise d'enduit et de mortier à la chaux, la taille de pierre et confection de dallage en pierre sont indispensables dans l'exercice de cet emploi.

### **Missions**

L'encadrant(e) technique d'insertion est en permanence présent(e) sur les chantiers de restauration avec les agents en insertion. Il/elle est contraint à la saisonnalité de l'activité et des intempéries.

- Préparer et conduire des chantiers de restauration du petit patrimoine bâti (lavoirs, ponts, murets etc.) en assurant l'encadrement technique et pédagogique d'agents en insertion :

#### **HÔTEL DE COMMUNAUTÉ**

6 rue de Valdepeñas CS 10216 ♦ 16111 Cognac Cedex

tél. 05 45 36 64 30 ♦ [contact@grand-cognac.fr](mailto:contact@grand-cognac.fr)

♦ [www.grand-cognac.fr](http://www.grand-cognac.fr)



- Définir le programme de restauration des éléments bâtis (choix des techniques, du matériel et des matériaux)
  - Conduire les chantiers en respectant le planning, les règles de l'Art, l'hygiène et la sécurité, la gestion des stocks, la demande de devis et la préparation des commandes de matériaux
  - Etablir les bilans techniques des chantiers et ouvrages exécutés
  - Appliquer une méthode d'apprentissage des techniques de restauration adaptées à l'aide du support technique
  - Faire progresser les compétences techniques liées à l'employabilité de l'agent en insertion
  - Veiller à la cohésion du groupe et prévenir des conflits (équité dans la répartition des tâches / composer des binômes et/ou des sous-groupe de travail)
- Participer aux activités du chantier (interventions adaptées à la saisonnalité / actions de promotion des chantiers restaurés / maîtrise d'ouvrage basée sur les prescriptions du STAP ou des MH)
  - Participer à l'élaboration budgétaire (investissement et fonctionnement) des chantiers de restauration : estimation des coûts, de la faisabilité et de la planification

### **Profil demandé**

Niveau de formation : CAP/BEP maçon du bâti ancien avec une expérience de 5 ans

#### Permis et/ou habilitation :

Permis B (obligatoire) et/ou permis BC serait un plus (non obligatoire)

CACES 3 : chariot élévateur (souhaité)

Conducteur de mini-pelle (souhaité)

#### Formation et très bonne maîtrise :

- Le travail en hauteur
- Le montage/démontage et utilisation d'échafaudage
- Les gestes et postures professionnels sur un chantier de restauration du patrimoine
- Les normes et règles de sécurité sur un chantier bâtiment
- Sauveteur secouriste du travail

#### Qualités indispensables :

- Autonomie dans le travail de restauration sur le chantier
- Connaissance des techniques de restauration dans les règles de l'Art
- Capacité relationnelle, sens de l'écoute et de pédagogie
- Capacité à mener des séances techniques collectives
- Discrétion et confidentialité
- Maîtrise de l'informatique
- Connaissance du public d'insertion
- Capacité d'organisation et d'adaptation
- Capacité d'encadrement technique
- Capacité à travailler en extérieur sur multisites dans des conditions climatiques variables et déplacement régulier

### **Conditions de travail**

**Poste à temps complet** dont 28h en position d'encadrement de l'équipe, à pourvoir dès que possible, basé à Cherves Richemont, à pourvoir dès que possible et pour 6 mois, éventuellement renouvelable.  
Salaire entre 1700€ et 2000€ net selon qualification.

Possibilité de modulation du temps de travail entre 35 et 39 h en accord avec le responsable de service, avec génération de RTT

Possibilité de télétravail : 1 jour par semaine



Pour plus d'informations, contacter Mathilde MAINGUENAUD – [mathilde.maignenaud@grand-cognac.fr](mailto:mathilde.maignenaud@grand-cognac.fr) – 06.43.98.33.81/05.45.83.10.78

Merci d'adresser une lettre de motivation, un CV détaillé ainsi que la copie de vos diplômes :

- par voie postale : à l'attention de Monsieur le Président - Grand Cognac - 6, rue de Valdepeñas - CS 10216 16111 Cognac Cedex

- ou par mail : **UNIQUEMENT** à [contact@grand-cognac.fr](mailto:contact@grand-cognac.fr)

