

Grand Cognac recrute
Chef du service maintenance du patrimoine bâti
Grade de technicien territorial à défaut CDD 2 ans

Grand Cognac est une jeune communauté d'agglomération située à l'ouest de la Charente, née le 1er janvier 2017 de la fusion de 4 communautés de communes. Grand Cognac compte 55 communes, son territoire couvre une superficie de 755 km² pour 71 935 habitants.

Outre les compétences obligatoires d'une agglomération (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, eau et assainissement, déchets...), Grand Cognac intervient dans le domaine de la promotion du tourisme, du sport, de la culture ou encore de l'enfance-jeunesse.

2^{ème} intercommunalité de Charente (500 agents), Grand Cognac est une collectivité en fort développement sur un territoire dynamique et d'avenir (AOC reconnue, 2^{ème} région française exportatrice, terroir d'excellence, plus grand vignoble au monde à produire une eau de vie dont la renommée en fait un symbole de l'art de vivre à la française).

Situé à 2h30 de Paris, 1h30 de Bordeaux, 1h de la côte atlantique, le territoire de l'agglomération permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié et préservé (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, prix de l'immobilier attractif, fort taux d'ensoleillement, proximité du littoral, fleuve Charente...).

En matière de patrimoine bâti, Grand Cognac gère plus de 130 bâtiments sur 90 sites, répartis sur l'ensemble du territoire. Ce patrimoine est composé d'équipements sportifs (dont 3 piscines, plusieurs gymnases et stades), des équipements culturels (musées, conservatoire, médiathèques...), des équipements dédiés à l'enfance et la jeunesse (crèche, centre de loisir...) des équipements touristiques et des sites administratifs.

Le budget annuel de gros entretien du patrimoine est compris entre 500 000 € et 1 000 000 € TTC. Un marché en accord cadre composé de 7 lots permet de gérer l'essentiel des interventions en entreprise.

A noter que les opérations d'investissement structurantes ne sont pas pilotées par ce service.

Enfin, une régie de 8 agents assure les travaux d'entretien courant de ce patrimoine ainsi que des missions logistiques pour Grand Cognac.

<https://www.grand-cognac.fr>

<https://www.grand-cognac.fr/travailler-et-entreprendre/choisir-grand-cognac>

Descriptif de l'emploi

Afin d'assurer l'entretien et la maintenance de son patrimoine bâti, Grand Cognac recrute un chef de service rattaché au directeur général adjoint chargé des pôles techniques.

HÔTEL DE COMMUNAUTÉ

6 rue de Valdepeñas CS 10216 ♦ 16111 Cognac Cedex

tél. 05 45 36 64 30 ♦ contact@grand-cognac.fr

♦ www.grand-cognac.fr



Missions

A ce titre, il sera l'interlocuteur privilégié des utilisateurs et sera garant du bon état d'entretien du patrimoine ainsi que du respect des obligations réglementaires.

Il devra notamment :

- Assurer la répartition des demandes entre la régie et les entreprises et garantir les conditions d'information de la prise en compte des demandes,
- Proposer et met en œuvre les programmes de travaux de gros entretien,
- Veiller au maintien des conditions optimales d'utilisation du patrimoine bâti de la collectivité,
- Organiser et coordonner aux plans technique, administratif et financier, l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délais et de coûts,
- Garantir la sécurité des occupants et usagers vis-à-vis de l'ensemble des risques (sécurité incendie, risques industriels, sûreté, risques sanitaires)
- Elaborer et suivre les budgets afférents

Profil demandé

Niveau d'étude requis : Formation technique (bac +2) et/ou expérience similaire souhaitée

Durée d'expérience souhaitée : 5 ans minimum

Rigueur

Disponibilité

Sens relationnel et sens de l'organisation

Connaissances en marchés et finances publics

Expertise en bâtiment tout corps d'état. Connaissance en pathologie des ouvrages.

Sens du service public

Conditions de travail

Poste à temps plein, à pourvoir à partir du 1^{er} septembre 2022, basé à Jarnac (zone de Souillac) puis à Châteaubernard à partir de fin 2023

Eléments de salaire : selon classement + Rifseep 570€ mensuel brut.

Accès aux prestations du CNAS, participation de Grand Cognac au contrat de prévoyance groupe à hauteur de 15€ brut mensuel pour un temps complet.

Possibilité de modulation du temps de travail entre 35 et 39 h en accord avec le responsable de service, avec génération de RTT

Possibilité de télétravail

Pour plus d'informations, contacter Benoît DARNEY, Directeur Général Adjoint

benoit.darney@grand-cognac.fr, 06 15 46 30 08

Merci d'adresser une lettre de motivation, un CV détaillé ainsi que la copie de vos diplômes avant le **1^{er} juillet 2022** :

- par voie postale : à l'attention de Monsieur le Président - Grand Cognac - 6, rue de Valdepeñas - CS 10216 - 16111 Cognac Cedex

- ou par mail : **UNIQUEMENT** à contact@grand-cognac.fr