



Née le 1er janvier 2017 de la fusion de quatre communautés de communes, la communauté d'agglomération du Grand Cognac compte désormais 55 communes et plus de 72 000 habitants (et 500 agents). Outre les compétences obligatoires d'une agglomération (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, eau et assainissement, déchets...), Grand Cognac intervient dans les domaines de la promotion du tourisme, du sport et de l'enfance-jeunesse. La culture, compétence communautaire, est une des principales ambitions du territoire. Collectivité en fort développement sur un territoire dynamique : AOC reconnue mondialement, 2ème région française exportatrice, terroir d'excellence, plus grand vignoble européen en cépage blanc, etc. le territoire de l'agglomération est aussi doté d'une situation géographique et d'un cadre privilégié et préservé qui permet de concilier vie professionnelle et personnelle.

Dans un contexte de restructuration et de transformation interne, et afin de soutenir le développement continu des services rendus à la population et de l'attractivité du territoire, la collectivité recherche, dans le cadre d'une création de poste, sa :

Directeur général adjoint territoire attractif et services à la population (f/h)

Enjeux et missions

Sous la responsabilité du Directeur général des services, en relation directe avec les élus délégués, et en lien avec les maires des communes, vous accompagnez la mise en œuvre des orientations et des priorités du projet de mandat en matière de rayonnement du territoire et des services à la population : **culture, sports, enfance-jeunesse, tourisme et santé-proximité** en proposant des actions à dimension transversale favorisant le maillage territorial et l'attractivité locale.

Membre du comité de direction générale, composé du DGS, des deux DGA et du directeur de cabinet, vous participez à l'élaboration de la stratégie de développement du territoire dans l'ensemble des thématiques dont vous avez la responsabilité.

Vous intervenez en soutien de la candidature des savoir-faire du cognac au patrimoine immatériel de l'humanité auprès de l'UNESCO ; vous suivez le projet de création du pôle culturel communautaire regroupant une médiathèque, un conservatoire et un centre de recherches sur les archives des maisons de Cognac.

En lien avec le futur directeur de la culture, vous participez à l'animation du pôle culture composé des deux musées labellisés « musée de France », du service valorisation du patrimoine, de 4 médiathèques, du réseau de lecture publique et d'un conservatoire à rayonnement communautaire.

En lien avec le Directeur des sports, vous garantissez le renforcement de la coopération avec les clubs communautaires (contrôle financier de l'Agglomération vis-à-vis des clubs et accompagnement des dirigeants dans leurs projets) ; vous suivez les projets de maîtrise d'ouvrage communautaire dans le champ de compétence en lien avec le pôle ingénierie; vous renforcez la capacité du pôle à participer au rayonnement de Grand Cognac au travers d'initiatives liées aux JO 2024 dont le label Terre de jeux 2024 en coordination avec le Comité national olympique et sportif français (CNOSF) ; vous suivez et contrôlez l'exploitation par les tiers des équipements sportifs de Grand Cognac.



En lien avec la Directrice du pôle enfance-jeunesse, vous suivez la négociation de la convention territoriale globale avec la CAF ainsi que la révision du PEDT et vous positionnez la collectivité dans le schéma départemental de services aux familles dans les domaines de la petite enfance, l'enfance, la jeunesse et la parentalité .

En lien avec la Directrice du pôle tourisme, vous assurez le suivi du projet stratégique du tourisme et des loisirs de Grand Cognac visant à favoriser le rayonnement du territoire.

Enfin, en lien avec la Responsable de la mission santé-proximité, vous assurez l'animation managériale et partenariale avec l'Etat de l'offre de services de proximité dans le cadre des trois espaces France service ; vous mettez en œuvre le projet local de santé et vous favorisez le développement de projet d'installation des professionnels de santé sur le territoire.

Profil

De formation supérieure, vous disposez d'une solide culture territoriale et avez une fine connaissance des enjeux liés aux services à la population. Vous appréhendez les enjeux politiques et administratifs des collectivités et vous savez accompagner les élus dans leur vision stratégique. Rigueur face aux impératifs de moyens, capacité à créer de la confiance et promouvoir l'échange et la transversalité, leadership et compétences en conduite du changement sont les qualités attendues pour ce poste.

Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Cadre d'emploi des administrateurs, des conservateurs ou des attachés territoriaux

Les petits + : véhicule de service avec remisage à domicile / 2 jours TT semaine / marché de l'immobilier attractif / coup de pouce par la collectivité à la recherche d'emploi du (de la) conjoint(e)

Si cette offre vous intéresse, merci de déposer votre candidature via : www.dianeconseil.com

(référence : 2020118)