



Avec 54 communes, 72.000 habitants, [Grand Cognac](#), 2ème agglo de Charente propose douceur de vivre et patrimoine historique et naturel riches à 2H50 de Paris (TGV), 1H15 de Bordeaux et 50 mn de l'Océan. Au plan économique, l'Agglomération abrite des entreprises leader dans les domaines de l'aéronautique et bien sur des spiritueux avec 25 000 emplois dans la chaîne de valeur industrielle et logistique.

Avec un budget consolidé de 150 millions d'euros, Grand Cognac accompagne la dynamique du territoire au service du patrimoine, de la transition écologique ou du développement économique et de l'enseignement supérieur. Avec plus de 550 agents l'Agglo est engagée en proximité pour garantir à ses habitant(e)s une offre de service reconnue pour les familles (petite enfance, jeunesse, transports, culture, santé...) et les communes membres (services communs, archives, droit des sols, solidarité financière).

Avec ses 14 collaboratrices et collaborateurs, la Direction des Ressources Humaines se compose de 3 services : carrière – paie / santé – prévention – sécurité / GPEC – formation – recrutement.

Pilote de sa stratégie RH, garant d'un accompagnement en transversalité, Grand Cognac Agglomération recherche son / sa :

### **Directeur (trice) des Ressources humaines et du dialogue social (F/H).**

#### **Enjeux & mission :**

Sous l'autorité du Directeur général des services, au cœur de la transformation de l'organisation, votre mission principale est de définir et mettre en œuvre la politique RH de la collectivité afin d'assurer la croissance de l'institution : notamment le soutien RH de la compétence collective des déchets prise en janvier 2025, l'harmonisation des statuts des agents de la régie de l'eau et de l'assainissement et un plan de développement des services aux familles.

En collaboration étroite avec le DGS et le Vice-président délégué vous participez au comité RH et au collectif de direction, en position de conseiller expert.

L'un de vos enjeux majeurs sera de favoriser l'attractivité et la fidélisation des talents, en dynamisant la formation et la mobilité interne. Vous devrez mener un dialogue proactif avec les représentants du personnel en animant une démarche « d'aller vers » les services de terrain en collaboration avec les partenaires de votre action : CDG, CNFPT, CNAS, mutuelles.

Vous encadrez les agents de votre direction et les accompagnez dans l'exercice de leurs missions dans une culture de transversalité, en liens étroits avec l'ensemble des directions et services .

#### **Profil du candidat :**

De formation supérieure vous possédez des connaissances transversales en ressources humaines spécialement du statut de la fonction publique.

Motivé par le travail en équipe et la dimension de conseil que vous apportez au quotidien à la Direction générale, aux élus et à vos collègues. Par votre management, vous fédérez l'action de votre direction autour d'une feuille de route partagée et innovante.