

GRAND COGNAC RECRUTE

GRAND COGNAC RECRUTE

RESPONSABLE DE LA COMMUNICATION ET DE L'ATTRACTIVITE (F/H)

Temps complet à Cognac

Référence offre : 2026.10_COM-dir

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

La Communauté d'agglomération Grand Cognac recherche son(sa) responsable du service Communication et Attractivité.

En lien étroit avec la Direction générale des services et le Cabinet du Président, vous définissez, pilotez et mettez en œuvre la stratégie de communication et d'attractivité de la collectivité.

Vous accompagnez les élus et les directions dans la valorisation des politiques publiques, assurez le pilotage de la communication institutionnelle, interne et externe, garanteez la cohérence de l'image de Grand Cognac sur l'ensemble de ses supports et déployez des stratégies de rayonnement et d'attractivité du territoire.

Vous encadrez une équipe de 8 personnes ainsi que le réseau des référents communication des équipements communautaires dans une logique de transversalité, d'innovation et de qualité de service. Le service communication et attractivité constitue un service ressource au bénéfice de l'ensemble des directions de la collectivité.

MISSIONS

Définir et piloter la stratégie de communication

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie de communication de la collectivité ;
- Définir et piloter le plan de communication ;
- Garantir la cohérence de l'identité visuelle et des messages de Grand Cognac.

Contribuer à l'attractivité du territoire

- Définir et mettre en œuvre la stratégie de valorisation et de promotion du territoire ;
- Promouvoir les projets et les atouts de Grand Cognac auprès des habitants, des partenaires, des entreprises, des institutionnels et des médias, et ce à l'échelle locale et nationale ;
- Développer des partenariats et des actions de rayonnement contribuant à l'attractivité / notoriété du territoire.

Manager le service communication

- Encadrer, animer et accompagner l'équipe ;
- Organiser l'activité du service et développer les compétences des collaborateurs ;
- Animer le réseau des communicants des équipements communautaires.

Piloter la communication institutionnelle

- Superviser les supports de communication (print, digital, audiovisuel) ;
- Piloter les relations presse et la communication numérique ;
- Garantir la qualité des publications de la collectivité.

Assurer le pilotage du service

- Gérer le budget et les marchés publics de la direction ;
- Développer les partenariats et assurer une veille sur les évolutions du secteur.



PROFIL DEMANDE

Vous êtes un(e) professionnel(le) de la communication publique ou institutionnelle.

Vous maîtrisez les enjeux de la communication publique, les relations presse, la communication digitale, l'événementiel institutionnel ainsi que les techniques rédactionnelles.

Vous faites preuve :

- D'excellentes qualités rédactionnelles ;
- D'un esprit d'analyse et de synthèse ;
- De créativité et de sens de l'innovation ;
- De diplomatie et d'aisance relationnelle ;
- D'autonomie, de rigueur et d'organisation ;
- De réactivité et de disponibilité ;
- D'une forte capacité d'anticipation et de pilotage.

La maîtrise des outils de communication numérique, des réseaux sociaux, de la chaîne graphique ainsi qu'une bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales sont attendues.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet, basé à Cognac, à pourvoir le 15 septembre 2026.

Cadre d'emploi des attachés territoriaux ou CDD de 1 an renouvelable pouvant évoluer sur un CDD de 3 ans

Eléments de rémunération :

- Candidats titulaires : selon position administrative + régime indemnitaire de 880€ brut mensuel
- Candidats contractuels : rémunération selon profil
- Vous avez la possibilité de télétravailler (à partir de 6 mois de présence), dans la limite de 2 jours par semaine
- Vous avez la possibilité de moduler votre temps de travail entre 35h et 39h en accord avec votre responsable, avec génération de RTT et possibilité de compte épargne temps
- Vous avez accès aux services du CNAS, offrant de nombreuses prestations sociales et familiales, www.cnas.fr
- Vous avez accès à une participation de Grand Cognac au contrat groupe de prévoyance et à une mutuelle labélisée pour un montant de 18€/mois par dispositif
- Disponibilité ponctuelle en soirée et certains week-ends lors des manifestations organisées par la collectivité ou de la couverture d'événements institutionnels.

CANDIDATURE

Merci d'adresser votre candidature et les pièces listées ci-dessous **avant le 14 août 2026** uniquement à <https://grandcognac.nos-recrutements.fr/> :

- Une lettre de motivation,
- Un CV détaillé,
- Une copie de vos diplômes.

Pour plus d'informations, contacter Virginie TRIBODET virginie.tribodet@grand-cognac.fr

Toutes nos offres sont ouvertes, à compétences égales, aux personnes en situations de handicap.

A DECOUVRIR :

Grand Cognac communauté d'agglomération de l'ouest de la Charente regroupe 54 communes pour 72 000 habitants.



Outre ses compétences obligatoires (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, eau et assainissement, biodiversité et déchets...), Grand Cognac intervient fortement dans les domaines du tourisme, du sport, de la culture ou encore de l'enfance-jeunesse. Agglomération particulièrement dynamique, ses compétences se développent en continu afin de répondre aux besoins de la population et des communes membres.

Situé à 2h30 de Paris, 1h20 de Bordeaux, 50mn de la côte atlantique, le territoire de Grand-Cognac permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, proximité du littoral, fleuve Charente...).

Pour en savoir plus sur notre territoire, n'hésitez pas à prendre connaissance de notre site internet : <https://www.grand-cognac.fr>

