

GRAND COGNAC RECRUTE

GRAND COGNAC RECRUTE

RESPONSABLE CARRIERE-PAIE (H/F)

Temps complet à Cognac

Référence offre : 2026.10_RH-respCP

DESSCRIPTIF DE L'EMPLOI

Envie de donner du sens à la fonction RH en alliant expertise, collectif et qualité de service ? Rejoignez-nous pour piloter et faire évoluer la gestion des carrières et de la paie au cœur de notre organisation.

La Direction des Ressources Humaines et du dialogue social de notre collectivité comprend 3 services composés de 12 agents, dont 4 gestionnaires affectées au service carrière/paie.

Sous l'autorité de la DRH vous serez chargé(e) du pilotage et de l'animation de ce service.

A ce titre, vos principales missions sont :

- Mobiliser et animer votre équipe de gestionnaires dans une logique de performance collective.
- Fédérer les énergies autour de la fiabilité et de la sécurisation des actes paie/carrières.
- Contribuer collectivement à l'amélioration continue des pratiques RH.
- Garantir un accompagnement pédagogique et orienté service auprès des directions et des agents.

MISSIONS

Gestion administrative des carrières

- Piloter et sécuriser le suivi des actes administratifs liés à la carrière des agents (promotions, avancements, mobilités, retraites, régime indemnitaire...), en garantissant leur qualité et leur fiabilité
- Veiller et contribuer activement à la bonne application des statuts de la fonction publique territoriale et des évolutions réglementaires
- Coordonner et animer les campagnes annuelles (avancements de grade, promotions internes, médailles du travail...), en assurant leur bon déroulement et leur contrôle

Gestion de la paie et des rémunérations

- Garantir une paie fiable et sécurisée de la collecte des éléments variables jusqu'au contrôle, au traitement des anomalies et au lien avec la Trésorerie
- Assurer la conformité réglementaire des processus de paie, en intégrant ses évolutions
- Piloter les déclarations sociales et fiscales (DSN, cotisations, charges sociales) dans une logique de rigueur et de sécurisation
- Collaborer étroitement avec la Direction des finances pour assurer la fluidité du mandatement

Conseil et expertise

- Être référent fonctionnel du SIRH (CIRIL) et contribuer activement à son optimisation, en lien avec le service informatique
- Participer au pilotage de la masse salariale en lien avec la coordination budgétaire et la DRH
- Produire et valoriser des tableaux de bord, indicateurs et analyses pour éclairer la décision RH
- Suivre et fiabiliser les indicateurs du service (qualité, délais, données), dans une logique d'amélioration continue
- Accompagner et conseiller agents et encadrants avec pédagogie et sens du service
- Contribuer activement à la modernisation des pratiques RH (dématérialisation, SIRH, optimisation des processus)

Management de l'équipe

- Organiser et ajuster la répartition des portefeuilles et missions en veillant à l'équilibre des charges
- Fédérer, animer et accompagner l'équipe carrière/paie dans une dynamique collective et collaborative
- Garantir la continuité et la qualité du service rendu
- Soutenir le développement des compétences et l'autonomie des agents
- Valoriser et rendre compte de l'activité du service auprès de la hiérarchie



PROFIL DEMANDE

Vous possédez une expertise reconnue et éprouvée en gestion des carrières et de la paie dans la fonction publique territoriale, complétée par une expérience réussie en management et animation d'équipe.

Reconnu(e) pour votre rigueur, votre sens de l'organisation et votre capacité à prioriser, vous savez sécuriser vos activités tout en respectant les échéances.

Vous disposez de solides qualités relationnelles et pédagogiques, et placez le sens du service au cœur de votre action.

Vous maîtrisez le statut de la fonction publique territoriale ainsi que la réglementation en matière de rémunération, et êtes à l'aise avec les outils SIRH (la connaissance de CIRIL est appréciée).

Organisé(e) et polyvalent(e), vous savez travailler en équipe et en mode projet, conseiller vos interlocuteurs et assurer un reporting fiable pour contribuer au pilotage de l'activité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet, à pourvoir le 19 octobre 2026, basé à Cognac.

Cadre d'emploi attaché titulaire ou rédacteur principal expérimenté ou CDD de 1 an renouvelable pouvant évoluer sur un CDD de 3 ans

Éléments de rémunération :

- Candidats titulaires : selon position administrative + régime indemnitaire entre 725€ et 880€ brut mensuel
- Candidats contractuels : à partir de 2250€ net mensuel sur 12 mois
- Vous avez la possibilité de télétravailler (à partir de 6 mois de présence), dans la limite de 2 jours par semaine
- Vous avez la possibilité de moduler votre temps de travail entre 35h et 39h en accord avec votre responsable, avec génération de RTT et possibilité de compte épargne temps
- Vous avez accès aux services du CNAS, offrant de nombreuses prestations sociales et familiales, www.cnas.fr
- Vous avez accès à une participation de Grand Cognac au contrat groupe de prévoyance et à une mutuelle labélisée pour un montant de 18€/mois par dispositif.

CANDIDATURE

Merci d'adresser votre candidature et les pièces listées ci-dessous **avant le 31 août 2026** uniquement à <https://grandcognac.nos-recrutements.fr/> :

Une lettre de motivation,

Un CV détaillé,

La copie de vos diplômes

Pour plus d'informations, contacter delphine.augereau@grand-cognac.fr

Toutes nos offres sont ouvertes, à compétences égales, aux personnes en situations de handicap.

A DECOUVRIR :

Grand Cognac communauté d'agglomération de l'ouest de la Charente regroupe 54 communes pour 72 000 habitants.

Outre ses compétences obligatoires (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, eau et assainissement, biodiversité et déchets...), Grand Cognac intervient fortement dans les domaines du tourisme, du sport, de la culture ou encore de l'enfance-jeunesse. Agglomération particulièrement dynamique, ses compétences se développent en continu afin de répondre aux besoins de la population et des communes membres.

Situé à 2h30 de Paris, 1h20 de Bordeaux, 50mn de la côte atlantique, le territoire de Grand-Cognac permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, proximité du littoral, fleuve Charente...).

Pour en savoir plus sur notre territoire, n'hésitez pas à prendre connaissance de notre site internet : <https://www.grand-cognac.fr>

