

GRAND COGNAC RECRUTE

GRAND COGNAC RECRUTE

RESPONSABLE SERVICE ENFANCE (H/F)

Temps complet à Cognac

Référence offre : 2026.10_EJ-resp-enf

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Le/la responsable de service Enfance, sous la hiérarchie de la Directrice Enfance Jeunesse, assure le pilotage opérationnel des dispositifs d'accueil de loisirs sans hébergement (ALSH) et garantit la qualité éducative, organisationnelle et managériale du service.

Il/elle veille à la bonne structuration des équipes et au positionnement professionnel des agents dans une logique de lisibilité, d'efficacité et de cohérence territoriale.

Il est de plus coordinateur enfance à l'échelle de l'agglomération et à ce titre veille au développement d'un projet éducatif conforme aux besoins des usagers, aux valeurs du service public de l'enfance et aux attentes des partenaires (CAF, MSA).

Il/elle accompagne les équipes sur le terrain et anticipe des évolutions nécessaires pour répondre à des besoins nouveaux.

Les enjeux spécifiques du poste sont attendus :

Organisation des ALSH

- Stabilisation et optimisation du mode de réservation des places en ALSH
- Harmonisation et partage des pratiques entre sites
- Optimisation des ressources humaines
- Stabilisation du fonctionnement (vérification des plannings élaborés par les responsables d'ALSH, encadrement)

Positionnement des professionnels

- Clarification des niveaux hiérarchiques et des rôles de chacun
- Travail sur les valeurs et postures attendues de la part des animateurs
- Vigilance sur le profil des animateurs recrutés

MISSIONS

Organisation et pilotage des ALSH

- Piloter les projets territoriaux, fédérer les partenaires et accompagner l'action publique.
- Structurer et harmoniser le fonctionnement des ALSH (mercredis, petites et grandes vacances)
- Garantir la continuité et la qualité du service rendu aux familles
- Accompagner l'optimisation des taux d'encadrement, les plannings et les capacités d'accueil
- Mettre en œuvre des outils de pilotage (tableaux de bord, fréquentation, coûts)
- Veiller au respect de la réglementation ACM (SDJES, sécurité, hygiène)

Management de proximité et structuration des équipes

- Encadrer les responsables des 5 sites
- Clarifier les rôles et responsabilités de chaque niveau (responsable enfance et coordinateur, directeur et directeur adjoint d'ALSH, animateurs).
- Accompagner le repositionnement des professionnels (évolution des pratiques, postures éducatives)
- Développer les compétences (formation, accompagnement terrain, échange de pratiques, évaluation)
- Prévenir les tensions par une présence active et à l'écoute, et réguler les dysfonctionnements organisationnels



Qualités éducatives et projet de service

- Garantir la cohérence pédagogique en impulsant une réflexion commune sur les pratiques d'animation
- Valoriser la place de l'enfant dans les projets (participation, émancipation, autonomie)
- S'inscrire dans une transversalité de projet en interne et ou en lien avec d'autres directions partageant les mêmes jeunes usagers

Gestion administrative et financière

- Préparation et suivi de l'exécution budgétaire en recherchant des marges de manœuvre
- Suivre les déclarations CAF et réglementaires
- Optimiser l'organisation des 5 ALSH en favorisant une démarche participative basée sur des orientations et un projet partagé
- Contribuer à la rédaction des bilans d'activité

Coordination territoriale et partenariats

- Conformément aux attendus de la CAF, assurer un rôle de coordination auprès des structures dédiées à l'accueil de loisirs sans hébergement sur le territoire de Grand Cognac ;
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques territoriales en assurant une veille stratégique, l'analyse des besoins du territoire et l'accompagnement des projets locaux ;
- Piloter et coordonner les actions relevant de son champ de compétence, notamment dans le cadre de la Convention Territoriale Globale (CTG), en mobilisant les partenaires, en assurant le suivi administratif et en évaluant les dispositifs mis en œuvre ;
- Développer la coopération entre les acteurs du territoire, animer les réseaux et les démarches de concertation, favoriser la participation des habitants et contribuer à la valorisation des actions conduites sur le territoire.
- Assurer l'interface entre l'agglomération et ses partenaires financiers (CAF, MSA), ainsi qu'avec les communes organisatrices d'un ALSH
- Impulser des dynamiques transversales au sein de la direction et avec les autres directions (culture, sport notamment)

Aide à la décision et reporting

- Se positionner en ressources auprès de la Direction et transmettre les informations nécessaires aux arbitrages de la Vice-Présidente ;
- Produire des analyses sur le fonctionnement des ALSH (fréquentation, besoins, éventuels dysfonctionnements) et préconiser des adaptations, ou des actualisations ;
- Proposer des pistes d'amélioration organisationnelle basées sur l'observation et sur des échanges nourris avec les responsables d'ALSH

PROFIL DEMANDE

Formation dans le domaine de l'animation (BPJEPS, DEJEPS)

Durée d'expérience souhaitée :

- Expérience significative en direction d'ALSH ou coordination enfance
- Expérience managériale indispensable, idéalement multisites

Maîtrise indispensable des outils informatiques et des logiciels métiers dédiés à l'enfance, la connaissance du logiciel Berger-Levrault enfance serait un plus.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet, à **pourvoir le 1^{er} octobre 2026**, basé à Cognac.

Cadre d'emploi animateur territorial principal titulaire ou CDD de 1 an renouvelable pouvant évoluer sur un CDD de 3 ans

Éléments de rémunération :

- Candidats titulaires : selon position administrative + régime indemnitaire 570€ brut mensuel
- Candidats contractuels : entre 29250 et 38000€ brut annuel



- Vous avez la possibilité de télétravailler (à partir de 6 mois de présence), dans la limite de 2 jours par semaine
- Vous avez la possibilité de moduler votre temps de travail entre 35h et 39h en accord avec votre responsable, avec génération de RTT et possibilité de compte épargne temps
- Vous avez accès aux services du CNAS, offrant de nombreuses prestations sociales et familiales, www.cnas.fr
- Vous avez accès à une participation de Grand Cognac au contrat groupe de prévoyance et à une mutuelle labélisée pour un montant de 18€/mois par dispositif.

CANDIDATURE

Merci d'adresser votre candidature et les pièces listées ci-dessous **avant le 4 septembre 2026** uniquement à <https://grandcognac.nos-recrutements.fr/> :

Une lettre de motivation,
Un CV détaillé,
La copie de vos diplômes

Pour plus d'informations, contacter **Karine DARROUZET** karine.darrouzet@grand-cognac.fr

Toutes nos offres sont ouvertes, à compétences égales, aux personnes en situations de handicap.

A DECOUVRIR :

Grand Cognac communauté d'agglomération de l'ouest de la Charente regroupe 54 communes pour 72 000 habitants.

Outre ses compétences obligatoires (développement économique, aménagement du territoire, habitat, politique de la ville, eau et assainissement, biodiversité et déchets...), Grand Cognac intervient fortement dans les domaines du tourisme, du sport, de la culture ou encore de l'enfance-jeunesse. Agglomération particulièrement dynamique, ses compétences se développent en continu afin de répondre aux besoins de la population et des communes membres.

Situé à 2h30 de Paris, 1h20 de Bordeaux, 50mn de la côte atlantique, le territoire de Grand-Cognac permet de concilier vie professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié (offre culturelle, sportive et de services à la population dense, proximité du littoral, fleuve Charente...).

Pour en savoir plus sur notre territoire, n'hésitez pas à prendre connaissance de notre site internet : <https://www.grand-cognac.fr>

